

Diversiteit in de politiek, tijd voor verandering?

#diversiteit

@montesquieuinst



Diversiteit in de politiek

Alice Odé



Projectleider Diversiteit in
Bedrijf

Mpanzu Bamenga



Coördinator en
medeoprichter Inclusion
Leaders Network

Julia Wouters



Zelfstandig adviseur en
auteur van 'De zijkant van
de macht'

Piet Adema



Partijvoorzitter
ChristenUnie

#diversiteit

@montesquieuinst





Initiatief van de
Stichting van de Arbeid



@CharterDiv



Diversiteit in Bedrijf



www.diversiteitinbedrijf.nl

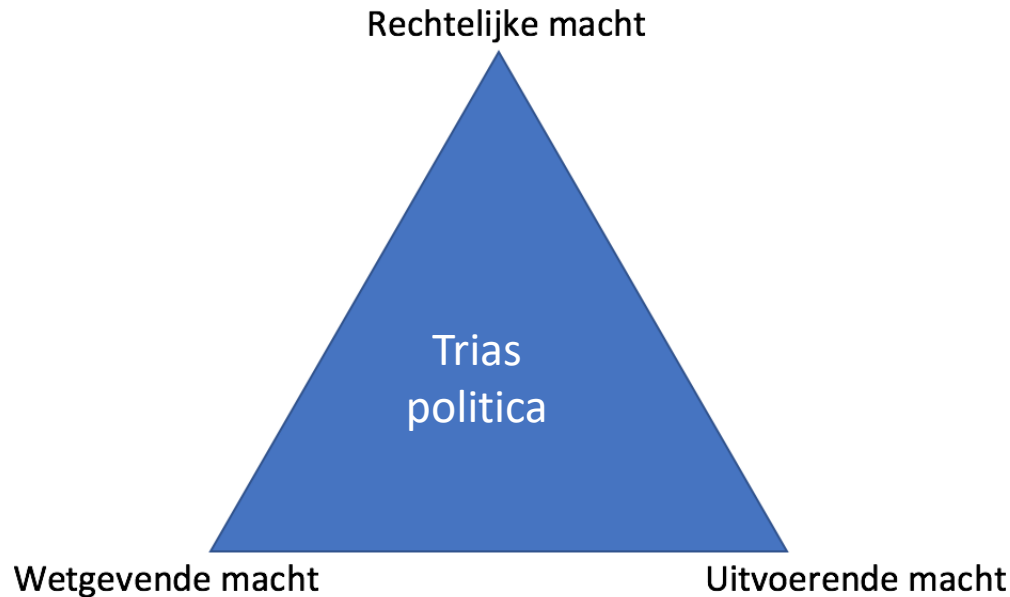
DEBAT: DIVERSITEIT IN DE POLITIEK, TIJD VOOR VERANDERING?



INHOUD


1. Het verdelen van de macht
2. Diversiteit en inclusie
3. Businesscase voor de politiek
4. Hoe divers is de politiek?
 - Partijpolitieke programma's
 - Hoe ziet de volksvertegenwoordiging eruit?
5. Wat zijn de belemmeringen?
6. Stellingen

1. HET VERDELEN VAN DE MACHT



- Is de macht evenredig verdeeld over verschillende bevolkingsgroepen?
- Hoe voorkom je dat groepen worden uitgesloten van besluitvorming?

2. DIVERSITEIT EN INCLUSIE



Diversity is being invited to the party;
inclusion is being asked to dance.

Vernã Myers



Welke dans wordt opgevoerd?

Is er ruimte voor andere muziek?

DIMENSIES VAN DIVERSITEIT

Het uitgangspunt is een inclusieve organisatiecultuur waar verschillen gewaardeerd en optimaal benut worden.



STAND VAN ZAKEN

- **Brede diversiteit** staat op de agenda van steeds meer bedrijven en organisaties.
- **Inclusie** is er aan toegevoegd. D&I is een begrip geworden.
- Uitgangspunt is steeds meer de **meerwaarde** en niet de achterstand van diversiteitsgroepen.



200 ONDERTEKENAARS
CHARTER DIVERSITEIT



3. BUSINESSCASE VOOR DE POLITIEK

DIVERSITEIT: MEERWAARDE OF MODEWOORD?

- Breed scala van **talenten**.
- **Voeling** met wat er in de **samenleving** speelt.
- Verhoging van de **legitimiteit** en **acceptatie** van besluiten.
- Betere **besluitvorming**.
- **Emancipatorische** werking.

4. HOE DIVERS IS DE POLITIEK?

- Vertegenwoordiging in de 2^{de} kamer en decentraal in gemeentelijk bestuur.
- Opkomst bij Tweede Kamer verkiezingen.
- Is het een prioriteit in de partijpolitieke programma's?

PARTIJPOLITIEKE PROGRAMMA'S



Partijen die
relevantie van D&I
op de arbeidsmarkt
benadrukken en
expliciet 5 (of 4)
dimensies noemen.



ChristenUnie

+ Geef geloof een stem

HOE ZIET DE VOLKSVORTEGENWOORDIGING ERUIT?



Vrouw/man

Kamerleden: 36/64 %

(Lager dan in 2003)

Gemeenteraden v/m:

28/72 %

79% van de vrouwen stemden
2^{de} Kamer 2012



Culturele diversiteit

Kamerleden: 10/90 %

(2019: 15 leden met niet-Nederlandse achtergrond.)

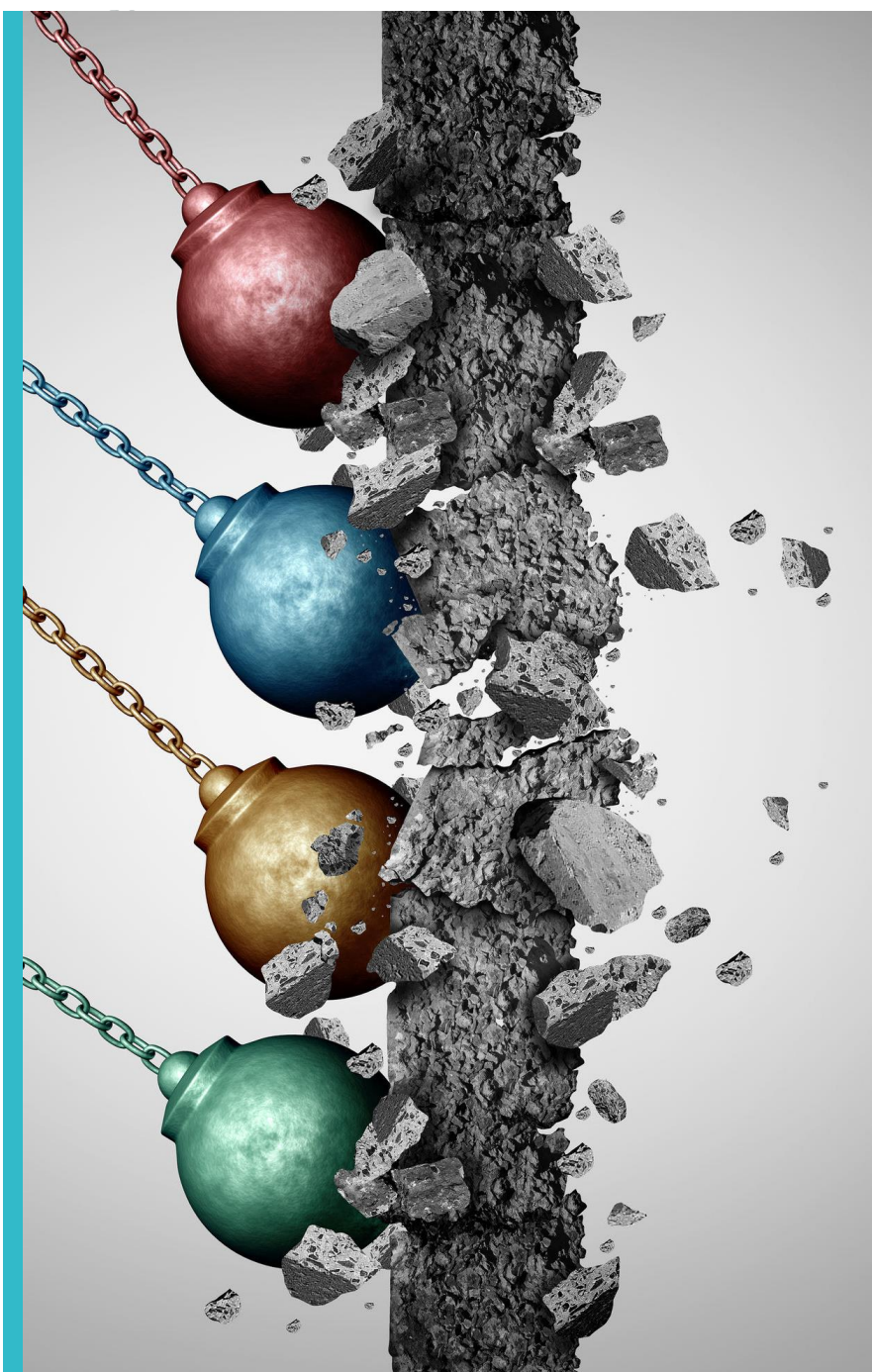
58% vd NL met niet-westerse
Migratie-achtergrond stemde 2^{de}
Kamer verkiezingen 2012



Ook nadenken over **sociale klasse**

5. WAT ZIJN DE BELEMMERINGEN?

- Voor de meeste politici is diversiteit **geen belangrijk thema**. Wel bij verkiezingen, maar niet structureel.
- Diversiteit wordt gezien als een **op zichzelf staand vraagstuk**.
- De politiek **sluit te weinig aan bij de leefwereld** van al die mensen die zich nu niet herkennen in de politiek.



STELLINGEN

Stelling 1

Je kunt alleen goeie politieke besluiten en wetten (aan)nemen wanneer ze uitgebreid langs de 'diversiteitsmeetlat' zijn gelegd. Zonder een diverse achtergrond van politici en beleidsmakers is dat onmogelijk.

Stelling 2

Politieke partijen zullen radicaal moeten veranderen om politiek talent met een andere achtergrond binnen te halen. Op de manier waarop partijen nu zijn georganiseerd, zal er niet veel van diversiteit terecht komen.



Initiatief van de
Stichting van de Arbeid



@CharterDiv



Diversiteit in Bedrijf



www.diversiteitinbedrijf.nl

Komende evenementen

Do 12 september

Film & Debat: The Swallows of Kabul



Di 24 september

**Politiek Café: Algemene Politieke
Nabeschouwingen**



Meer informatie?

www.montesquieu-instituut.nl

